

Hinweise zu unserem Bewerbermanagement-System

1. Registrierung externer Bewerber:

- Um einen Zugang zum Bewerbermanagement-System zu erhalten, müssen Sie sich mit Ihrer E-Mail-Adresse registrieren. Per E-Mail wird Ihnen ein Passwort zugeschickt, das Sie zum Login benötigen.
- Ihr Passwort müssen Sie beim erstmaligen Login ändern. Das neue Passwort muss mindestens 6 Zeichen lang sein und sollte aus Buchstaben und Ziffern in willkürlicher Reihenfolge bestehen.
- Sollten Sie Ihr Passwort vergessen haben, können Sie sich ein neues Passwort per E-Mail zusenden lassen. Dazu definieren Sie unter dem Punkt "Mein Account"/ "Zugangsdaten" eine persönliche Prüffrage für das Passwort und tragen unter "Passwort vergessen" Ihre E-Mail-Adresse ein. Daraufhin werden Sie aufgefordert, die Antwort auf Ihre Prüffrage für das Passwort einzugeben. Wenn Sie diese richtig beantworten, wird Ihnen ein neues Passwort per E-Mail zugeschickt.
- Sie können Ihre Daten jederzeit ändern oder unter dem Punkt "Account löschen" aus dem System entfernen. Informationen hierzu finden Sie unter Abschnitt 2.
- Bitte lesen Sie auch die Nutzungsbestimmungen in Abschnitt 3.
- Zur Nutzung des Bewerbermanagement-Systems werden Kontaktdaten wie Name, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse etc. erhoben. Diese Daten dienen grundsätzlich der Kontaktaufnahme bzgl. Ihrer Bewerbungen.

2. Bearbeitung und Aktualisierung Ihrer Daten

- Sie können jederzeit im Bewerbermanagement-System Änderungen Ihres Profils vornehmen sowie Ihre Daten unter dem Punkt "Account löschen" entfernen. Nach der Löschung Ihres Accounts werden Ihre Daten anonymisiert und zu statistischen Zwecken verwendet. Bitte beachten Sie, dass sich Änderungen Ihres Profils auf Ihre gesamten Bewerbungen auswirken.

3. Nutzungsbestimmungen

Allgemeine Pflichten der Nutzer

- Der Nutzer verpflichtet sich zur rechtmäßigen Nutzung des Bewerbermanagement-Systems. Er versichert, im Rahmen der Nutzung keine strafrechtlich relevanten Inhalte zu verbreiten sowie nicht gegen sonstige Rechte Dritter zu verstoßen. Insbesondere untersagt ist die Verbreitung von jugendgefährdenden, pornografischen, extremistischen und rassistischen Inhalten. Ebenso untersagt sind Virenangriffe sowie der Missbrauch der Anwendungen für einen Eingriff in die Sicherheitsvorkehrungen eines fremden Netzwerks, Hosts oder Accounts.
- Der Nutzer hat die Erteilung des Passwortes, dessen Geheimhaltung und den ordnungsgemäßen Gebrauch sicherzustellen.
- Der Nutzer erklärt sich damit einverstanden, dass alle Mitteilungen, die dieses Nutzungsverhältnis betreffen, per E-Mail versandt werden können, soweit nicht gesetzlich eine andere Form zwingend vorgeschrieben ist.

Verantwortlichkeit

- Der Nutzer ist für sämtliche Inhalte, die er im Bewerbermanagement-System einstellt, verantwortlich, so z.B. Texte, Fotos, Grafiken, Dateien, Links etc. Er verpflichtet sich, keine Marken-, Urheber-, Persönlichkeits- oder sonstige Rechte Dritter zu verletzen.
- Der Nutzer verpflichtet sich, seinen Zugang zum Bewerbermanagement-System gegen die unbefugte Verwendung durch Dritte zu schützen und sein Passwort geheim zu halten. Der Nutzer stellt die Kieback&Peter GmbH & Co. KG von allen Schäden frei, die die Kieback&Peter GmbH & Co. KG wegen einer unbefugten Verwendung des Zugangs zum Bewerbermanagement-System oder sonstiger schädigender Handlungen durch den Nutzer oder Dritte entstehen, soweit den Nutzer hieran ein Verschulden trifft.
- Die Kieback&Peter GmbH & Co. KG ist gemäß Teledienstgesetz sowie Mediendienste-Staatsvertrag für fremde Inhalte nur dann verantwortlich, (1) wenn die Kieback&Peter GmbH & Co. KG Kenntnis von den rechtswidrigen Handlungen oder den Inhalten hat und die

Kieback&Peter GmbH & Co. KG im Falle von Schadensersatzansprüchen auch die Tatsachen oder Umstände bekannt sind, aus denen die rechtswidrige Handlung oder die Inhalte offensichtlich werden, oder (2) wenn die Kieback&Peter GmbH & Co. KG nicht unverzüglich tätig geworden ist, um die Inhalte zu entfernen oder den Zugang zu ihnen zu sperren, sobald die Kieback&Peter GmbH & Co. KG diese Kenntnis erlangt hat.

Verstoß gegen die Nutzungsbestimmungen

- Die Kieback&Peter GmbH & Co. KG ist berechtigt, rechtswidrige Inhalte (z.B. Inhalte, die gegen gesetzliche oder behördliche Verbote oder gegen die guten Sitten verstoßen) ohne vorherige Abmahnung des Nutzers aus den Anwendungen zu entfernen. Zudem behält sich die Kieback&Peter GmbH & Co. KG vor, in diesen Fällen ein temporäres oder auch unbegrenztes Nutzungsverbot auszusprechen. Der Nutzer wird von einer solchen Maßnahme unverzüglich unterrichtet. Ein Erstattungsanspruch des Nutzers wird hierdurch nicht begründet.
- Erlangt die Kieback&Peter GmbH & Co. KG von einer unerlaubten Handlung des Nutzers Kenntnis oder wird die Kieback&Peter GmbH & Co. KG von einer vermeintlich unerlaubten Handlung durch Dritte in Kenntnis gesetzt, kann die Kieback&Peter GmbH & Co. KG im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen die personenbezogenen Daten ggf. an die Strafverfolgungs- und Ordnungsbehörden weitergeben.